Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии в кадровой политике между КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»

(государственный орган)

и ГККП «Ясли-сад Чебурашка» КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»

(подведомственная организация)

КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» и **ГККП «Ясли-сад «Чебурашка» КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»** в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии, убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий, стремясь к недопущению коррупции и непотизма в деятельности государственных предприятий, согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности **КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»**, размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

101) название вакантной должности;

102) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;

103) дату и время окончания приема документов;

104) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;

105) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

61) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;

62) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);

63) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного соглашения **КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»** в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается на КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» Жакенова Едыля Олжабаевича.

За государственный орган	За государственное предприятие
_____	_____
руководитель	заведующая
Е. Жакенов	**Б.Рахимжанова**

Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии в кадровой политике между КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»

(государственный орган)

и ГККП «Ясли-сад «Балапан» КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»

(подведомственная организация)

КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» и **ГККП «Ясли-сад «Балапан» КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»** в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии, убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий, стремясь к недопущению коррупции и непотизма в деятельности государственных предприятий, согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности **КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»** , размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

111) название вакантной должности;

112) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;

113) дату и время окончания приема документов;

114) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;

115) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

67) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;

68) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);

69) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного **КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»** в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается на КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» Жакенова Едыля Олжабаевича.

За государственный орган

_____

руководитель

Е. Жакенов

За государственное предприятие

_____

И.о.заведующей

Р.Ахметова

Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии в кадровой политике между КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»

(государственный орган)

и ГККП «Школа искусств КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»

(подведомственная организация)

КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» и **ГККП «Школа искусств КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»** в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии, убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий, стремясь к недопущению коррупции и непотизма в деятельности государственных предприятий, согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области», размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

111) название вакантной должности;

112) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;

113) дату и время окончания приема документов;

114) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;

115) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

67) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;

68) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);

69) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного соглашения КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается на КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» Жакенова Едыля Олжабаевича.

За государственный орган	За государственное предприятие
_____	_____
руководитель	директор
Е. Жакенов	**Ш.Шаймерденов**

Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии в кадровой политике между КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»

(государственный орган)

и ГККП «Лагерь отдыха Оқжетпес»

(подведомственная организация)

КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» и **ГККП «Лагерь отдыха Оқжетпес»** в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии, убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий, стремясь к недопущению коррупции и непотизма в деятельности государственных предприятий, согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности **КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»** , размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

106) название вакантной должности;

107) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;

108) дату и время окончания приема документов;

109) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;

110) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

64) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;

65) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);

66) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного **КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области»** в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается на КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» Жакенова Едыля Олжабаевича.

За государственный орган	За государственное предприятие
_____	_____
руководитель	И.о.директора
Е. Жакенов	**Р.Валиев**