

**Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии
в кадровой политике между
КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-
Казахстанской области»
(государственный орган)
и ГККП «Школа искусств КГУ «Отдел образования акимата
Аккайынского района Северо-Казахстанской области»
(подведомственная организация)**

КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» и ГККП «Школа искусств КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии, убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий, стремясь к недопущению коррупции и nepoтизма в деятельности государственных предприятий, согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области», размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

- 111) название вакантной должности;
- 112) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;
- 113) дату и время окончания приема документов;
- 114) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;
- 115) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

67) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;

68) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);

69) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного соглашения КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается на КГУ «Отдел образования акимата Аккайынского района Северо-Казахстанской области» Жакенова Едыля Олжабаевича.

За государственный орган



руководитель
Е. Жакенов

За государственное предприятие



директор
Ш.Шаймерденов